



Valoriser votre
Capital Humain

Dynamiser votre projet associatif

Le contexte des associations, aujourd'hui :

Des financements de plus en plus difficiles à obtenir:

- Des conventions pluriannuelles délaissées au profit « d'appels à projets »
- Des financeurs de plus en plus exigeants sur la pertinence des critères d'évaluation
- Une baisse de l'engagement de l'état

Une nécessité de s'adapter à de nouveaux besoins:

- Les besoins et les publics visés se diversifient
- La conjoncture économique entraîne un accroissement de la précarité et donc de la demande
- Les évolutions sociologiques changent la donne

Une difficulté à développer et renouveler le réseau des bénévoles

Des contraintes organisationnelles et logistiques fortes

Une activité à forte saisonnalité ou soumise à des facteurs exogènes

Une gestion des salariés et une gestion des bénévoles, deux processus inverses :

- Affirmer les missions des bénévoles et clarifier les « postes » de salariés
- Un contexte dans lequel le bénévolat « diminue » et renforce la contribution des salariés

Les dispositifs d'accompagnement et de financement



Dès l'origine du projet, l'**aract-idf** a participé au Comité de Pilotage, conseillé l'association dans l'élaboration de son projet GPEC, et accompagné l'équipe jusqu'à la validation du diagnostic

➤ La convention individuelle d'appui à l'élaboration de plans de GPEC

Objectif :

Permettre aux entreprises de moins de 250 salariés, qui souhaitent mettre en œuvre un diagnostic GPEC, d'obtenir la prise en charge des coûts. Ce financement est subventionné dans la limite maximale de 15000 €, plafonné à 50 % du coût total du projet (interne et externe).



➤ Les Dispositifs locaux d'Accompagnement

Objectif:

Accompagner les structures développant des activités et services d'utilité sociale créateurs d'emplois (association loi 1901, structure coopérative) dans leur démarche de consolidation économique et de développement.

ASTER, société de conseil indépendante. Dès l'origine, son positionnement s'est affirmé sur le thème de la valorisation du capital humain et la promotion de **l'Emploi Responsable®**.

Forte de la conviction que le succès de l'entreprise est d'abord un succès des individus qui la composent, de la qualité des relations internes et de la force de leur projet commun, nous intervenons sur les domaines des **Ressources Humaines, du Management et de l'Organisation.**

Nos références dans le domaine associatif

Mise à jour du DUERP avec le
DUMaker©aster



Développement managérial

Gestion prévisionnelle des emplois
et des compétences



Enquête Qualité de Vie au
Travail, risques professionnels
et psychosociaux



Rémunération et classification



Organisation



ASTER – Conseil en Management et Organisation

Exemple de contribution du cabinet Aster :

Mise en œuvre d'un diagnostic de GPEC au sein de l'association Vacances & Familles

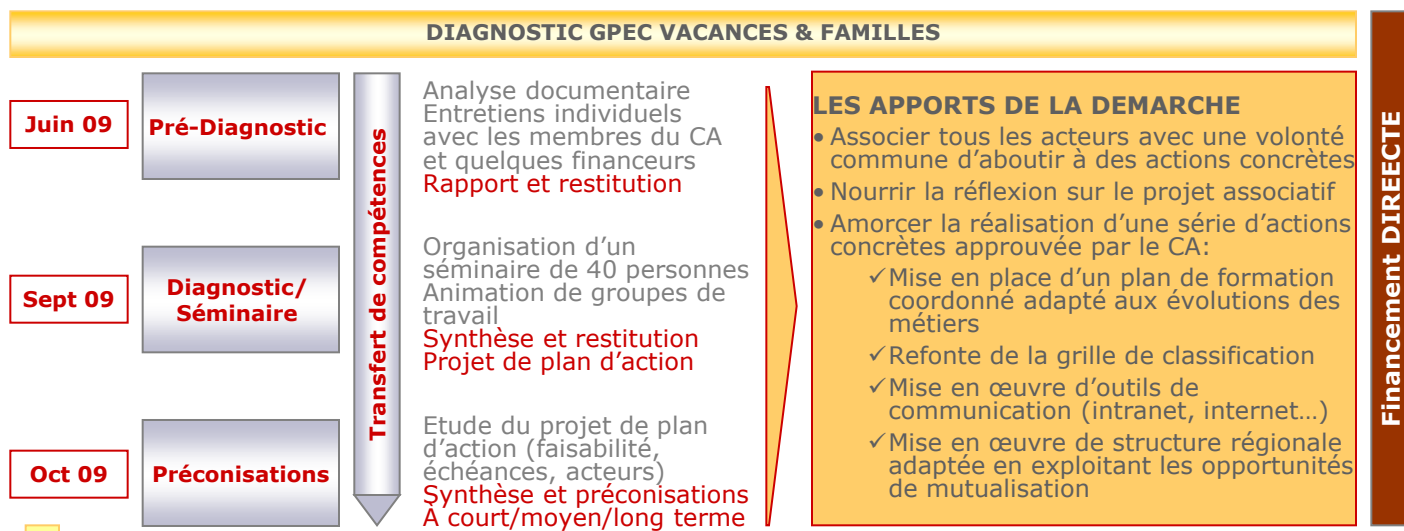
1. La Fédération Vacances & Familles « l'accueil en plus »

- Vacances & Familles intervient depuis 1962 dans le cadre du tourisme social d'action pour l'aide au départ en vacances de familles dites « en grande difficulté ».
- Son originalité tient à sa philosophie d'éducation populaire et à son mode de fonctionnement original. Vacances & Familles fédère des associations départementales émettrices (départ de familles) et réceptrices (accueil en milieu rural). Associant des bénévoles ruraux et citadins, de milieux divers et des familles ayant bénéficié de ses actions, Vacances & Familles fait confiance aux capacités de ces familles et voit dans les vacances une chance pour un nouveau départ dans l'existence.
- Présente dans 35 départements, l'association emploie 31 salariés.

2. La demande de la fédération Vacances & Familles

- Adapter les structures de la fédération (régionalisation)
- Adapter l'offre de service aux besoins des publics
- Promouvoir le bénévolat et former les bénévoles
- Mettre en place un plan de communication
- Professionnaliser les salariés :
 - ✓ Optimiser l'organisation du travail
 - ✓ Accroître les compétences
- Développer l'animation du réseau des bénévoles
- Répondre aux exigences des financeurs :
 - ✓ Mesurer les résultats du projet associatif, au-delà des taux de remplissage des structures d'accueil
 - ✓ Suivre les budgets et les résultats de manière optimale
 - ✓ Promouvoir une culture de reporting et de pilotage « en cascade »
- Préserver les valeurs fondatrices du projet associatif de Vacances & Familles

3. Notre intervention



LES APPORTS DE LA DEMARCHE

- Associer tous les acteurs avec une volonté commune d'aboutir à des actions concrètes
- Nourrir la réflexion sur le projet associatif
- Amorcer la réalisation d'une série d'actions concrètes approuvée par le CA:
 - ✓ Mise en place d'un plan de formation coordonné adapté aux évolutions des métiers
 - ✓ Refonte de la grille de classification
 - ✓ Mise en œuvre d'outils de communication (intranet, internet...)
 - ✓ Mise en œuvre de structure régionale adaptée en exploitant les opportunités de mutualisation



Financement DIRECTE

Financement DLA