

Le guide des pratiques managériales

- La culture managériale se forge sur un **socle de valeurs** et de principes affirmés par l'entreprise et partagés par les équipes.
- Ce socle est formalisé par une « **Charte Managériale** » qui donne le sens et affirme les domaines de responsabilité des managers. Chaque manager l'interprète à sa façon et se forge son opinion des **bonnes pratiques**. Le risque est fort **d'incohérences** et de disparités des pratiques managériales.
- La mise en actions de la culture managériale pose la question, non plus du « pourquoi », **mais du « comment » ?**
- **Le guide des pratiques managériales** traduit les grands principes en actions concrètes et enrichit les bonnes pratiques du collectif.
- Ce partage des pratiques favorise le renforcement du collectif et améliore **l'efficacité de l'organisation**.
- Il ne s'agit pas de « cloner » les individus dans le moule du « manager idéal », mais de développer collectivement les **compétences clés** des managers.

Vous souhaitez

- Développer les compétences de vos managers
- Homogénéiser les pratiques de management
- Aborder la formation managériale sous l'angle concret des pratiques terrain
- Proposer un référentiel pragmatique partagé
- Définir un « corpus métier », véritable guide pour les managers



Une démarche de travail

Une démarche

Rapide :

- un guide des pratiques managériales finalisé en 2 mois

Participative : les managers sont impliqués pour

- construire les éléments de base du « corpus managérial »
- partager les bonnes pratiques
- identifier les freins et moyens complémentaires nécessaires

Concrète et pragmatique :

- s'appuyer sur les référentiels de l'entreprise :
 - charte des valeurs,
 - charte managériale,
 - cartographie des processus,
 - fiches de fonction ...
- les décliner dans un guide explicite, qui apporte les outils pour garantir la compréhension des actions à entreprendre et la cohérence des décisions du management.