



Un outil : «BDU »©Aster

Une double opportunité :

- Disposer d'un support fiable et clair pour un dialogue social serein et répondre aux prescriptions légales et aux questions des partenaires sociaux
- Disposer d'un outil de gestion de RH dynamique

Notre outil simple et rapidement opérationnel

- Il est particulièrement adapté aux entreprises de moins de 300 salariés

Une base sécurisée

- Les données individuelles de la base RH sont protégées et l'accès limité au gestionnaire de la base
- La mise à disposition des informations synthétiques auprès des IRP peut être faite sous format papier ou fichier PDF

Des données complètes réunies en un seul document

- L'intégration dans un seul document de l'ensemble des informations financières, économiques et sociales requises sans retraitement et sur plusieurs années.

Vous souhaitez

- Mettre rapidement en place la **Base de Données Unique**
- Favoriser un **dialogue social constructif**
- Disposer d'une véritable **base de données RH complète et sur plusieurs années**
- **Sécuriser la confidentialité des informations**

Les obligations :

- La Loi 2013-504 du 14/06/2013 définit les conditions de réalisation de la base, pour les Entreprises de -300 salariés :
 - Mise en place **partielle** pour le 14/06/2015
 - Mise en place **définitive** pour 14/06/2016

The screenshot displays several data tables from the BDU@Aster software. The main table is titled 'Mise en perspective des options stratégiques de l'entreprise' and shows 'Effectifs en CDI par âge et par Genre (France)' for the years 2002, 2003, 2004, 2005, and 2006. It includes columns for age groups (15-20 ans, 21-25 ans, 26-30 ans, 31-35 ans, 36-40 ans, 41-45 ans, 46-50 ans, 51-55 ans, 56-60 ans, 61-65 ans, 66-70 ans, 71-75 ans) and gender (M, F). Other tables show 'Evolution de l'investissement dans la formation continue', 'Evolution de l'investissement dans la formation initiale', and 'Evolution de l'investissement dans la formation professionnelle'. The interface is in French and includes various filters and navigation options.

Une démarche de travail

Les étapes de la mise en place de la «BDU »©Aster

- Adapter le contenu de la BDDU en tenant compte des spécificités de votre activité
- Définir le processus de consolidation et de mise à jour des données :
 - Quelles sont les sources d'informations ?
 - Qui sont les contributeurs (RH, finance, compta) ?
 - Quelles sont les fréquences de mise à jour ?
- Définir les modalités de «diffusion» et de mise à disposition des informations
 - Garantir la confidentialité des informations
 - Limiter les risques de piratage des données
- Former les futurs utilisateurs

Les + de la «BDU »©Aster

Une solution simple adaptée à votre besoin

- Produire votre base de données unique obligatoire automatiquement dans le support de votre choix (électronique ou papier)
- Pas besoin d'une installation complexe : la BDU©Aster est un outil bureautique simple à utiliser

Une opportunité

- La BDU©Aster est une véritable base de données RH sur plus de 15 ans d'historique !
- Elle vous permet de produire d'autres tableaux de bord à l'usage de la RH

Aster vous apporte

- Un appui pour la mise en place et les mises à jour, et les adaptations éventuelles les années suivantes
- Une formation pour les utilisateurs